



COMUNE DI CAMPOLONGO MAGGIORE

CITTA' METROPOLITANA DI VENEZIA
Via Roma, 68 – 30010 CAMPOLONGO MAGGIORE (VE)
Pec comune.campolongo.ve@pecveneto.it

Campolongo Maggiore, 07.04.2025

AVVISO DI MOBILITA' VOLONTARIA ESTERNA MEDIANTE PASSAGGIO DIRETTO TRA PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI EX ARTICOLO 30 DEL D.LGS. N. 165/2001.

IL RESPONSABILE DELL'AREA

Vista la deliberazione n. 7 del 30.1.2025 di approvazione del PIAO 2025-2027, contenete alla sezione 3 "Organizzazione e capitale umano" e alla sottosezione 3.3 Piano Triennale dei Fabbisogni di personale;

Vista la determinazione n. 129 del 04.04.2025 di approvazione del presente Avviso;

Visto il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale dell'area delle funzioni locali;

Visto il vigente Regolamento per la disciplina degli uffici e servizi;

Visto il D.P.R.09.05.1994 n. 487, così come modificato dal D.P.R. n. 693/1996;

Visto il D.lgs. 18.08.2000 n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" s.m.i.;

Visto il D.lgs. 30.03.2001 n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze pubbliche" s.m.i.;

Visto il D.lgs. 11.04.2006 n. 198 "Codice delle pari opportunità" s.m.i.;

Visto l'art. 30 del D.lgs. n. 165/2001 che disciplina il passaggio diretto tra Amministrazioni diverse e il Regolamento comunale per l'ordinamento della struttura organizzativa;

Il presente Avviso costituisce *lex specialis*, pertanto la presentazione delle domande di partecipazione alla procedura comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni in esso contenute.

RENDE NOTO

che il Comune di Campolongo Maggiore intende procedere, mediante procedura di mobilità esterna volontaria, ai sensi dell'art. 30 del D.lgs. n. 165/2001, alla copertura di n. 1 posto di Istruttore Amministrativo, Area degli Istruttori (ex Cat. C), a tempo pieno ed indeterminato, da assegnare all'Area Servizi Generali.

ARTICOLO 1. REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Possono presentare la propria candidatura per la copertura del posto oggetto del presente Avviso di mobilità, i dipendenti a tempo indeterminato di un'Amministrazione Pubblica di cui all'art. 1, comma 2, del D. lgs. n. 165/2001:

- che siano inquadrati nel profilo professionale di Istruttore Amministrativo, Area degli istruttori, del nuovo C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali o profilo professionale equivalente a quello del posto da ricoprire secondo il presente avviso e abbiano superato il periodo di prova presso l'ente di appartenenza;
- che siano in possesso, al momento della presentazione della domanda, di nulla osta preventivo, definitivo e incondizionato alla mobilità;
- che non abbiano subito condanne penali o non abbiano procedimenti penali in corso che possano costituire impedimento all'instaurazione e/o mantenimento del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione;

- che non siano stati sottoposti ad azioni disciplinari nei due anni precedenti la data di scadenza del presente avviso;
- che siano in possesso della patente di guida di categoria B (o superiore);
- che possiedano l'idoneità psico-fisica all'impiego senza limitazioni allo svolgimento delle mansioni proprie del profilo professionale di cui trattasi (il Comune di Campolongo Maggiore si riserva la facoltà di sottoporre a visita medica il vincitore prima dell'immissione in servizio);
- che abbiano conseguito valutazione non negativa nell'ultimo triennio;

Tutti i requisiti richiesti per la partecipazione alla procedura di mobilità devono essere posseduti dal candidato alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione e devono permanere sino al momento del perfezionamento della cessione del contratto. L'accertamento del mancato possesso anche di uno solo dei predetti requisiti comporterà l'esclusione dalla procedura di mobilità, ovvero, se sopravvenuto prima della cessione del contratto, la decadenza del diritto alla nomina.

La selezione mira ad evidenziare la professionalità, le capacità e le attitudini del singolo candidato in relazione all'incarico da ricoprire, al fine di individuare il candidato in possesso della professionalità e delle caratteristiche pienamente rispondenti alle funzioni/mansioni riferite all'incarico in questione.

ARTICOLO 2. CONOSCENZE E COMPETENZE RICHIESTE PER IL RUOLO DA RICOPRIRE

Conoscenze richieste

Conoscenze approfondite in materia di ordinamento degli enti locali e servizi demografici.

Competenze richieste

Appartengono a quest'area i lavoratori strutturalmente inseriti nei processi amministrativi-contabili e tecnici e nei sistemi di erogazione dei servizi e che ne svolgono fasi di processo e/o processi, nell'ambito di direttive di massima e di procedure predeterminate, anche attraverso la gestione di strumentazioni tecnologiche. Tale personale è chiamato a valutare nel merito i casi concreti e ad interpretare le istruzioni operative e risponde, inoltre, dei risultati nel proprio contesto di lavoro.

Data la tipologia dei compiti che la posizione di lavoro comporta, la condizione di privo della vista costituisce inidoneità fisica all'impiego (L.120/1991) e di conseguenza l'esclusione dalla procedura di mobilità, in quanto l'attività da svolgere comporta tra l'altro elaborazione e controllo di documenti cartacei prodotti anche da utenti interni/esterni.

ARTICOLO 3. DOMANDA DI PARTECIPAZIONE E TERMINI DI PRESENTAZIONE

La domanda di partecipazione alla presente procedura di mobilità dovrà essere presentata, a pena di esclusione, solamente in via telematica tramite il Portale del reclutamento "inPA", raggiungibile al link: <https://www.inpa.gov.it/> **entro e non oltre il 6 maggio 2025.**

I soggetti interessati a presentare la propria candidatura dovranno registrarsi al portale "inPA". Per la registrazione e l'accesso al portale il candidato deve essere in possesso di SPID (Sistema Pubblico di Identità Digitale) o CIE (Carta d'Identità elettronica) o CNS (Carta Nazionale dei Servizi) o eIDAS (Electronic IDentification Authentication and Signature).

All'atto della registrazione sul portale, l'interessato dovrà compilare il proprio curriculum vitae, che deve essere obbligatoriamente allegato alla domanda, completo di tutte le generalità anagrafiche ivi richieste, con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 (Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa), indicando un indirizzo PEC o un indirizzo mail al quale intende ricevere ogni comunicazione personale relativa alla procedura stessa.

Il candidato è tenuto in particolare a compilare nel portale del reclutamento InPA il curriculum vitae professionale ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000 e ss.mm.ii.;

Conclusa la compilazione del curriculum, il candidato dovrà procedere alla compilazione della domanda di partecipazione all'avviso pubblico, ricercando la procedura nell'apposita sezione.

La proposta di candidatura viene in parte precompilata utilizzando i dati precedentemente inseriti nel proprio curriculum vitae. E' in ogni caso possibile variare e/o integrare tali informazioni accedendo alle relative sezioni. Il candidato dovrà procedere alla compilazione delle ulteriori informazioni previste dalla richiesta di candidatura, seguendo la procedura proposta dal portale, dichiarando il possesso dei requisiti generali e specifici previsti dall'avviso pubblico.

La domanda potrà essere compilata anche in più momenti: i dati resteranno salvati nella propria area personale, nella sezione "Domande".

La domanda sarà valida e regolarmente presentata solo se viene terminata la procedura completando l'invio entro la "data chiusura invio candidature" indicata per l'avviso selezionato.

In caso di più invii della domanda di partecipazione, da parte dello stesso candidato, si terrà conto unicamente dell'ultima domanda trasmessa, intendendosi le precedenti eliminate.

La data di presentazione on line della domanda di partecipazione alla procedura di mobilità è certificata e comprovata da apposita ricevuta elettronica rilasciata, al termine della procedura di invio, dal sistema informatico che, allo scadere del termine ultimo per la presentazione della domanda, non permette più, improrogabilmente, l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio del modulo elettronico.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per eventuali disguidi dipendenti da caso fortuito, forza maggiore, inesatta o non chiara trascrizione, da parte del candidato, dei dati anagrafici, dell'indirizzo di residenza o dell'indirizzo di posta elettronica, anche nel caso in cui la casella di posta elettronica indicata dal candidato non sia più attiva o in grado di ricevere messaggi.

In caso di false dichiarazioni del candidato troverà applicazione l'articolo 76 del D.P.R. n. 445/2000. L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere, ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. n. 445/2000, a idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato. Fermo restando quanto previsto dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000, qualora dai controlli di cui sopra emerga la non veridicità del contenuto della dichiarazione, il dichiarante decadrà dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

Con la presentazione della domanda il candidato:

- accetta senza riserva tutte le disposizioni che disciplinano lo stato giuridico ed economico del personale dipendente del Comune di Campolongo Maggiore risultanti dalle norme regolamentari in vigore;
- si impegna a presentare, in base alle disposizioni normative vigenti in materia di mobilità tra Pubbliche Amministrazioni, di cui all'art. 30 del D. lgs. n. 165/2001, il nulla osta rilasciato dall'Amministrazione di appartenenza, entro i termini stabiliti dal Comune di Campolongo Maggiore;
- dichiara di aver preso visione di ogni clausola dell'avviso pubblico di mobilità e di accettarlo integralmente ed incondizionatamente.

Le domande pervenute saranno preventivamente esaminate dal servizio competente al fine della verifica dei requisiti di ammissibilità.

ARTICOLO 4 - VALUTAZIONE DEI TITOLI - ESAME DELLE DOMANDE E COLLOQUIO

Per l'esame delle candidature per il posto di cui al presente avviso è nominata, una volta scaduti i termini per la presentazione delle domande, con determinazione del Responsabile dell'Area Finanziaria, apposita Commissione esaminatrice composta da n. 3 componenti esperti.

La Commissione procederà a proprio insindacabile giudizio, alla:

- valutazione del curriculum professionale (titoli di servizio e di studio) secondo i seguenti criteri:
 - esperienze lavorative: sono valutate le precedenti esperienze lavorative effettuate nella pubblica amministrazione o svolte anche presso privati, attinenti al posto da ricoprire; periodi di servizio civile volontario;
 - titoli di studio attinenti al posto da ricoprire;
 - titoli culturali, professionali e abilitazioni: sono valutati in particolare i titoli attinenti alla professionalità ricercata, e abilitazioni varie;
 - formazione professionale: sono valutati corsi di specializzazione, corsi di formazione, perfezionamento, aggiornamento in materie attinenti alla professionalità relativa al posto da ricoprire.
- colloquio individuale atto ad accertare capacità ed attitudini pratico-professionali in relazione al ruolo da ricoprire, nonché aspetti attitudinali e motivazionali.

La Commissione formerà una graduatoria sulla base dei seguenti elementi:

valutazione dei curricula presentati dagli interessati (punteggio massimo 10 punti);

la valutazione del colloquio massimo 20 punti così suddivisi:

- valutazione competenze e attitudini personali (massimo 10 punti)

- motivazione al cambiamento (massimo 10 punti)

Non sarà ritenuto idoneo il candidato che avrà ottenuto un punteggio inferiore a 21 punti.

La convocazione ai colloqui avverrà mediante pubblicazione di avviso nella sezione Bandi di concorso – Amministrazione Trasparente, nel sito dell'Ente.

I candidati che, convocati, non si presenteranno al colloquio saranno considerati rinunciatari alla mobilità in argomento.

ARTICOLO 5 - IDONEITA' E GRADUATORIA DI MERITO

Al termine dell'esame dei curricula, dei titoli e dei colloqui effettuati, la Commissione redige un verbale delle operazioni effettuate e lo trasmette all'Ufficio Personale per l'adozione degli atti conseguenti.

La Commissione ha la facoltà di dichiarare fin dalla comparazione dei curricula pervenuti che nessun candidato risulta idoneo per la copertura del posto e pertanto di non procedere alla valutazione degli stessi.

I candidati ritenuti non idonei non possono vantare alcun diritto soggettivo in merito alle valutazioni insindacabili effettuate dalla commissione con riferimento agli esiti del colloquio.

L'Amministrazione, dopo l'approvazione della graduatoria, richiederà all'Amministrazione di appartenenza del/dei candidato/i risultato/i vincitore/i il rilascio entro 30 giorni della conferma del nulla osta alla mobilità.

La graduatoria di merito dei candidati, idonei e non idonei, verrà pubblica nella sezione Bandi e Concorsi in Amministrazione Trasparente nel sito dell'Ente. La mancata presentazione al colloquio nel giorno, ora e luogo indicati, equivale a rinuncia.

Tutte le comunicazioni relative alla presente procedura avverranno a mezzo PEC o posta elettronica, agli indirizzi di posta elettronica o PEC indicati nella domanda dai candidati, ovvero mediante pubblicazione sul sito web comunale – sezione Bandi e Concorsi – Amministrazione Trasparente - se rivolte a tutti i partecipanti alla selezione.

ARTICOLO 6 - TRASFERIMENTO E ASSUNZIONE IN SERVIZIO

La data di effettivo trasferimento del candidato prescelto ad esito della selezione è concordata con l'Amministrazione di provenienza.

Il trasferimento nei ruoli dell'ente si configura quale cessione di contratto da parte dell'Amministrazione di appartenenza.

Individuato il candidato idoneo a ricoprire il posto, l'Ente richiederà il Nulla osta definitivo al trasferimento all'Ente di appartenenza, così come previsto dall'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001.

In assenza di Nulla osta nei termini richiesti o qualora non venga raggiunta un'intesa in ordine alla decorrenza del trasferimento, è facoltà dell'Amministrazione non dar corso alla mobilità o individuare il successivo candidato idoneo in posizione utile nella graduatoria di merito.

ARTICOLO 7 - DISPOSIZIONI VARIE

Il presente avviso di mobilità non vincola in alcun modo il Comune di Campolongo Maggiore che si riserva, a suo insindacabile giudizio, di verificare, prima dell'assunzione, lo stanziamento di spesa necessario nel bilancio, il permanere dell'esigenza alla mobilità ed il rispetto dei parametri finanziari fissati dalla legge in materia di contenimento delle spese di personale, tenendo conto anche del tempo necessario per ottenere l'assenso alla cessione del contratto di lavoro da parte dell'ente di provenienza del dipendente, nonché di eventuali diverse soluzioni organizzative interne.

Il Comune di Campolongo Maggiore si riserva la facoltà di revocare o di non dar seguito alla procedura di assunzione in presenza di cause ostative, di diverse esigenze organizzative o di diverse valutazioni di interesse del Comune, nonché di prorogare o riaprire i termini del presente avviso. In caso di proroga o riapertura dei termini restano valide le domande presentate in precedenza, con facoltà, per i candidati, di integrarle entro il nuovo termine. La selezione non darà luogo a formazione di graduatoria di scorrimento in quanto il procedimento è finalizzato esclusivamente alla copertura del posto indicato e non si costituisce in alcun caso diritto all'assunzione.

Al fine di garantire l'equilibrio di genere, ai sensi del D.P.R. 487/1994 e ss.mm.ii. art. 6, si rende noto che, al 31/12/2024, gli uomini rappresentavano il 38,4% e le donne il 61,6% del personale inquadrato nel profilo Istruttore Amministrativo del Comune di Campolongo Maggiore. Essendo il differenziale tra i due generi inferiore al 30%, non si applica il titolo di preferenza previsto dalla vigente normativa (art.

5, comma 4, lett. o D.P.R. 487/1994).

ARTICOLO 8 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del Regolamento generale sulla protezione dei dati (Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016), si informano i candidati che il trattamento dei dati personali da essi forniti in sede di partecipazione alla presente procedura di mobilità o comunque acquisiti a tal fine dal Comune di Campolongo Maggiore è finalizzato unicamente all'espletamento della procedura di mobilità, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità. I dati forniti dai candidati saranno comunicati al personale coinvolto nel procedimento per gli adempimenti di competenza. Gli stessi saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto per le finalità inerenti la gestione del rapporto medesimo. Essi saranno conservati per il tempo necessario a perseguire le finalità indicate e nel rispetto degli obblighi di legge correlati.

Il conferimento di tali dati è necessario per valutare i requisiti di ammissione alla procedura di mobilità. La loro mancata indicazione può precludere tale valutazione e conseguentemente la partecipazione alla selezione.

Ai candidati sono riconosciuti i diritti di cui agli artt. 15 e ss. del citato Regolamento (UE) n. 679/2016, in particolare, il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, la cancellazione, la limitazione del trattamento, nonché di opporsi al loro trattamento.

Gli interessati che ritengono che il trattamento dei dati personali a loro riferiti avvenga in violazione di quanto previsto dal Regolamento hanno il diritto di proporre reclamo come previsto dall'art. 77 del Regolamento stesso o di adire le opportune sedi giudiziarie (art. 79 del Regolamento).

Il Titolare del trattamento dei dati è il Comune di Campolongo Maggiore, con sede in via Roma n. 68– C.A.P. 30010 Campolongo Maggiore (VE), nella persona del Sindaco pro tempore, PEC: comune.campolongo.ve@pecveneto.it

Il Responsabile del Trattamento dei Dati è il Sindaco, PEC: comune.campolongo.ve@pecveneto.it
Il Responsabile della Protezione dei Dati (D.P.O.) è il dott. Nicola MADRIGALI – PEC nicola.madrigali@ingpec.eu;

Con la domanda di partecipazione alla presente procedura di mobilità, il candidato autorizza l'Amministrazione Comunale alla eventuale pubblicazione del proprio nominativo sul sito internet del Comune di Campolongo Maggiore per tutte le informazioni inerenti il presente avviso.

ARTICOLO 9. DISPOSIZIONI FINALI

Ai sensi dell'art. 5 della Legge n. 241/1990 e s.m.i., si comunica che il Responsabile del procedimento è individuato nel Responsabile dell'Area Finanziaria.

Per chiarimenti, gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio Personale del Comune di Campolongo Maggiore - referente: Maria Felicia Liguori Tel. 0495849135, felicia.liguori@comune.campolongo.ve.it
Giovanna Berto Tel. 0495849132, giovanna.bereto@comune.campolongo.ve.it

PEC: comune.campolongo.ve@pecveneto.it

Il Responsabile del Servizio Personale
Maria Felicia Liguori
(Firmato digitalmente)